

1. Fica reformada a decisão da banca inicial quanto ao resultado do Ato de Confirmação da Autodeclaração como negro, no sentido de conhecer os recursos apresentados e deferir o pedido, reconhecendo-os como pessoa preta ou parda, conforme o estabelecido em legislação, por apresentarem no seu fenótipo as características que os distinguem socialmente como pertencentes ao grupo social negro, sendo assim lidos e interpretados socialmente.

INSCRIÇÃO	NOME DO CANDIDATO	RG	CLASS	CONCLUSÃO
1423479	JESSICA APARECIDA DE LIMA	444220598	818	DESTINATÁRIO
1150090	RAQUEL GALDINO MARTINS	271917696	827	DESTINATÁRIO
1613502	VERA LUCIA MASCARENHAS SANTOS	35662917X	834	DESTINATÁRIO
1042840	DAIANE FERREIRA DE O.FERNANDES	438513381	909	DESTINATÁRIO

2. Fica mantida a decisão da banca inicial quanto ao indeferimento dos recursos interpostos pelos candidatos que, embora conhecidos, não encontraram em nível recursal, as características fenotípicas capazes de os identificarem socialmente como pertencentes ao grupo social negro.

INSCRIÇÃO	NOME DO CANDIDATO	RG	CLASS	CONCLUSÃO
1287400	FLAVIA IRENE RIBEIRO RODRIGUES	294875256	815	NÃO DESTINATÁRIO
1053639	MARIA DALVA LIMA DE SOUSA	327309921	855	NÃO DESTINATÁRIO
1082990	EDILSA MARIA DOS S. DA SILVA	26164029X	862	NÃO DESTINATÁRIO
1542540	SJUELLEN CRISTINA DO N. SILVA	432864313	879	NÃO DESTINATÁRIO
1365517	PAULA CRISTINA DOS SANTOS	443895533	886	NÃO DESTINATÁRIO
1581422	ALEANDRO CARDOZO DA SILVA	427641305	900	NÃO DESTINATÁRIO
1768786	ARTUR RIBEIRO DOS SANTOS	427024948	908	NÃO DESTINATÁRIO

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – COGEP**  
**CONCURSO PÚBLICO DE INGRESSO PARA PROVIMENTO DE CARGOS VAGOS DA CLASSE DOS DOCENTES. PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL II E MÉDIO.**

O Secretário Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais, TORNA PÚBLICO, o RESULTADO dos Recursos interpostos pelos candidatos junto à Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas, quanto às decisões do ATO DE AFERIÇÃO DA VERACIDADE DA AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA NEGRA, PRETA OU PARDA, publicados em DOC de 10/02/2018 e 21/02/2018.

1. Fica mantida a decisão da banca inicial quanto ao indeferimento dos recursos interpostos pelos candidatos que, embora conhecidos, não encontraram em nível recursal, as características fenotípicas capazes de os identificarem socialmente como pertencentes ao grupo social negro.

INSCRIÇÃO	NOME DO CANDIDATO	RG	CLASS	NNA	CONCLUSÃO
691051348	MARIA ODILA VIEIRA ADORNO	4378070-2	ARTES	206	NÃO DESTINATÁRIO
691024479	FABIO DOS SANTOS	25769330-0	ED.FÍSICA	129	NÃO DESTINATÁRIO
691095303	JULIANA SANTOS SILVA ZENKER	42305558-6	PORTUGUÊS	142	NÃO DESTINATÁRIO

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – COGEP**  
**CONCURSO DE ACESSO PARA PROVIMENTO DE CARGOS VAGOS DA CLASSE DOS GESTORES EDUCACIONAIS. DIRETOR DE ESCOLA**

O Secretário Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais, TORNA PÚBLICO, o RESULTADO dos Recursos interpostos pelos candidatos junto à Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas, quanto às decisões do ATO DE AFERIÇÃO DA VERACIDADE DA AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA NEGRA, PRETA OU PARDA, publicados em DOC de 10/02/2018 e 21/02/2018.

1. Fica mantida a decisão da banca inicial quanto ao indeferimento dos recursos interpostos pelos candidatos que, embora conhecidos, não encontraram em nível recursal, as características fenotípicas capazes de os identificarem socialmente como pertencentes ao grupo social negro.

INSCRIÇÃO	NOME DO CANDIDATO	RG	CLASS	CONCLUSÃO
2196735	CASSIA CRISTINA FERREIRA DA SILVA	415038431	NNA	NÃO DESTINATÁRIO
2218038	WAGNER GOMES ALVES JUNIOR	409272351	175	NÃO DESTINATÁRIO
2008084	ANA CRISTINA DA SILVA SANTOS	272719341	177	NÃO DESTINATÁRIO
2178079	RAQUEL OLIVEIRA DE ABREU	256515700	178	NÃO DESTINATÁRIO

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – COGEP**  
**CONCURSO DE ACESSO PARA PROVIMENTO DE CARGOS VAGOS DA CLASSE DOS GESTORES EDUCACIONAIS. SUPERVISOR ESCOLAR.**

O Secretário Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais, TORNA PÚBLICO, o RESULTADO dos Recursos interpostos pelos candidatos junto à Comissão de Acompanhamento da Política Pública de Cotas, quanto às decisões do ATO DE AFERIÇÃO DA VERACIDADE DA AUTODECLARAÇÃO COMO PESSOA NEGRA, PRETA OU PARDA, publicados em DOC de 10/02/2018 e 21/02/2018.

1. Fica reformada a decisão da banca inicial quanto ao resultado do Ato de Confirmação da Autodeclaração como negro, no sentido de conhecer os recursos apresentados e deferir o pedido, reconhecendo-os como pessoa preta ou parda, conforme o estabelecido em legislação, por apresentarem no seu fenótipo as características que os distinguem socialmente como pertencentes ao grupo social negro, sendo assim lidos e interpretados socialmente.

INSCRIÇÃO	NOME DO CANDIDATO	RG	CLASS	CONCLUSÃO
2093022	EDIVALDO DOS SANTOS NASCIMENTO	200909563	51	DESTINATÁRIO

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL**

**GABINETE DO SUPERINTENDENTE**

**GESTÃO DE TALENTOS**

A Comissão de Concursos do Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM torna pública a relação dos candidatos inscritos, bem como a classificação final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Nefrologia) (J20).

NOME	DOCUMENTO	NOTA	CLASS. FINAL
PAULA MIONETE RIBEIRO PINA	4892632	2,5	1
ELISANGELA DOS SANTOS PRADO ANDRADE	161931236	0,00	2
RENATA PAULA MARTINS BRANDÃO	324850244	0,00	3
HANNA KARLA ANDRADE GUAPYASSU MACHADO	206001240	0,00	4
WERUSKA MEIRA DE AMORIM	6828194	0,00	5
SAMUEL RODRIGUES BARROSO	2587436	0,00	6
ALINE ALVES DE DEUS	468568360	0,00	7
RAPHAEL REBELLO SANTOS	15855075	0,00	8

Os candidatos terão o prazo de 01 (um) dia útil, para eventual interposição de recurso. O recurso devidamente fundamentado, constando nome do candidato e emprego a qual concorre, deverá ser dirigido a Superintendente do HSPM, protocolado no Departamento Técnico de Gestão de Talentos, das 8h30 às 15h, sito à Rua Castro Alves nº 151, Aclimação.

A Comissão de Concursos do Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM torna pública a relação dos candidatos inscritos, bem como a classificação final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Clínico Geral) para Clínica Médica (J20).

NOME	DOCUMENTO	NOTA	CLASS. FINAL
ROSA REMY SHINMYO	118247360	0,00	1
DAVID JAMIL HADAD	276029999	0,00	2
ELISANGELA DOS SANTOS PRADO ANDRADE	161931236	0,00	3
CRISTIANE MENDES VIDAL	38232416X	0,00	4
RAFAEL HENRIQUE MACHADO	309823687	0,00	5
ELIZABETH BRAGA MISAO	353573334	0,00	6
WESDREY DANTAS FERNANDES	2295368	0,00	7
HAMILTON NERE MORAES JUNIOR	212540512	0,00	8

Os candidatos terão o prazo de 01 (um) dia útil, para eventual interposição de recurso. O recurso devidamente fundamentado, constando nome do candidato e emprego a qual concorre, deverá ser dirigido a Superintendente do HSPM, protocolado no Departamento Técnico de Gestão de Talentos, das 8h30 às 15h, sito à Rua Castro Alves nº 151, Aclimação.

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL**  
**PROCESSO SELETIVO para PREENCHIMENTO de VAGAS na CATEGORIA PROFISSIONAL DE ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO para especialidade de Neonatologia.**

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM), no uso das atribuições que lhe conferem os incisos I e V, do artigo 4º, da Lei nº 13.766, de 2004, regulamentada pelo Decreto nº 45.216, de 2004; e

CONSIDERANDO:  
 - As disposições contidas no artigo 1º, inciso VI combinados com o artigo 14 da Lei nº 10793, de 1989, e alterações subsequentes, regulamentada pelo Decreto nº 32.908, de 1992, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo;

- A necessidade de prover em caráter emergencial e temporário o quadro de profissionais para a Categoria Profissional de Analista de Saúde – Médico, na especialidade de Neonatologia;

- A urgência e inadiabilidade de atendimento da prestação de serviços de saúde aos usuários;

- O esgotamento das convocações dos candidatos habilitados no concurso público para provimento das vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Neonatologia, realizado por esta Autarquia.

CONUNICA:  
 1 – Estão abertas as inscrições para candidatos a contratação emergencial, por um período de 12 (doze) meses, para a função de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Neonatologia, conforme discriminado a seguir:

a) Período de Inscrição: 02, 05, 06, 07, 08 e 09 de março de 2018;

b) Horário: das 8h30 às 15h30;

c) Local: Seção de Apoio Técnico (Ingresso, Cargos, Salários e Acesso) do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, sito à Rua Castro Alves nº 151, fundos – Aclimação – São Paulo.

2. A inscrição deve ser efetuada pelo(a) interessado(a) ou procurador(a) devidamente habilitado(a), GRATUITAMENTE, mediante o preenchimento de formulário padronizado – Ficha de Inscrição.

3. Número de vagas: 02 (duas).  
 4. O(s) candidato(s) contratado(s) fica(m) sujeito(s) à remuneração correspondente ao padrão inicial da carreira de Analista de Saúde - Médico e à Jornada de Trabalho de 24 (vinte e quatro) horas semanais (J-24), a critério da Administração;

4.1. Remuneração: J-24: R\$ 7.200,00.

**I – SÃO CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:**

1. Ser brasileiro(a) nato ou naturalizado;

1.1. Se estrangeiro(a) deverá comprovar a situação regular e permanente no território nacional, nos termos e atendido às exigências contidas na legislação federal pertinente;

2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;

3. Estar em dia com as obrigações eleitorais;

4. Quando do sexo masculino, estar quite com o Serviço Militar;

5. Não estar incurso na condição de acumulação ilícita de cargos públicos;

6. Possuir diploma de curso superior de medicina, outorgado por entidade oficial ou oficializada;

7. Possuir registro definitivo no Conselho Regional de Medicina de São Paulo (Cremesp);

8. Possuir comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos). (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA);

9. Não ter sido demitido(a) por justa causa na Administração Indireta, demitido(a) a bem do serviço público na Administração Direta e/ou reprovado(a) no período de experiência na contratação regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas nesta, ou em qualquer outra Autarquia do Município de São Paulo, nos últimos dois anos;

10. Estar ciente que será submetido(a) a exame médico no momento da contratação;

11. A inscrição do(a) candidato(a) implicará na tática e integral aceitação das condições estabelecidas no presente Comunicado.

12. A inexistência de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, sem prejuízos da adoção de medidas de ordem administrativa ou judicial.

13. Para inscrever-se o(a) interessado(a) deverá apresentar:

a) Currículo;

b) Comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos), (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA).

14. Por ocasião da assinatura do contrato, o(a) candidato(a) deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo HSPM, sob pena de ser eliminado(a) do processo seletivo.

**II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA**

1. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, utilizando-se para tal, a somatória do total de pontos obtidos na contagem do tempo da experiência.

2. A avaliação da experiência profissional na especialidade será pontuada na seguinte conformidade: 0,5 (meio) ponto por semestre, que deverá ser comprovada por meio de registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou declaração em papel timbrado com firma reconhecida ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida por órgão competente, apresentar original e cópia no momento da inscrição.

3. Não são aceitos protocolos de documentos, assim, devem ser apresentados em cópias reprográficas autenticadas ou acompanhadas dos respectivos originais, para serem autenticadas pelo(a) receptor(a).

4. Na hipótese de ocorrência de empate na classificação, serão utilizados os seguintes critérios, pela ordem, para desempate:

a) Maior idade;

b) Maior número de filhos menores de 18 anos.

5. Os candidatos serão convocados de acordo com a classificação final e encaminhados para entrevista com o Diretor

Departamento Técnico de Atenção à Saúde (DAS) ou quem ele designar, sob a coordenação da Comissão de Concursos

**6. Para fins de avaliação da Entrevista serão observados os seguintes aspectos:**

a) Análise do Currículo Vitae;

b) Experiência e interesse compatível com o perfil da Unidade de Trabalho do HSPM;

c) Disponibilidade de horário para trabalhar, compatível com as necessidades de serviço do HSPM e a respectiva Unidade para qual será contratado(a).

**7. Disposições gerais:**

a) O tempo de experiência profissional concomitante, não é considerado;

b) É de exclusiva responsabilidade do(a) candidato(a) a apresentação e comprovação dos títulos, inclusive na hipótese de se referirem a documentos emitidos, averbados ou arquivados em Órgãos Públicos;

c) A avaliação do tempo de serviço na função de médico, na especialidade, terá caráter classificatório;

d) Todos os documentos não retirados no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da homologação do Processo Seletivo, serão inutilizados.

**III – DA BANCA EXAMINADORA**

1. O Processo Seletivo passará por Banca Examinadora constituída pela Coordenadora da Seção de Apoio Técnico em Ingresso, Cargos, Salários e Acesso, do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, e pela Gerência Técnica de Prática Assistencial do Departamento Técnico de Atenção à Saúde.

**IV – DA CONTRATAÇÃO**

1. A contratação obedecerá rigorosamente à classificação obtida pelo(a) candidato(a) que será integrante da lista final de classificação.

1.1. A convocação para a formalização da contratação será feita por meio do Diário Oficial da Cidade de São Paulo (DOC).

1.2. Fica facultado ao HSPM, em caráter supletivo, o envio de telegrama de convocação para formalização da contratação, sendo de inteira responsabilidade do(a) candidato(a) aprovado(a) acompanhar a publicação da convocação no DOC, referente ao Processo Seletivo.

1.3. Será considerado(a) desistente, o(a) candidato(a) que não comparecer ao HSPM, na data, horário e local determinados, munido de toda documentação.

2. A contratação do(a) candidato(a) decorrerá da assinatura de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado 12 (doze) meses, com o HSPM, o qual rege-se à pelas prerrogativas constantes da Lei nº 10.793, de 1989, e não gera, portanto, estabilidade ou direitos corolares.

3. A contratação do(a) candidato(a) fica condicionada à classificação final no processo seletivo e à apresentação dos seguintes documentos originais:

3.1. 3 (três) fotos 3x4 recentes;

3.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social;

3.3. Cédula de Identidade;

3.4. Registro no Conselho de Classe de SP;

3.5. Número do PIS/PASEP e Consulta de Cadastro do PIS/PASEP;

3.6. Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);

3.7. Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição ou Certidão de Quitação Eleitoral;

3.8. Certificado de Reservista (se do sexo masculino);

3.9. Comprovante de Endereço (conta de água, luz, gás ou telefone);

3.10. Diploma;

3.11. Possuir comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos). (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA).

3.12. Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento ou Averbação Judicial;

3.13. Documento que comprove o motivo de demissão, dispensa ou exoneração (somente para Ex-servidor da esfera Federal, Estadual ou Municipal (São Paulo ou outro município));

3.14. Atestado de horário em papel timbrado com os seguintes dados: local, nome completo (sem abreviaturas), endereço e telefone da unidade de trabalho; função exercida pelo servidor e categoria profissional; data de início de exercício do cargo; carga horária semanal bem como a distribuição da jornada de trabalho: data, carimbo legível e assinatura da chefia com a respectiva identificação: nome e cargo que ocupa; provimento do cargo – deverá constar o provimento solicitado para o exercício do cargo. (Somente se possuir outro vínculo público ativo)

3.15. No caso de candidato(a) estrangeiro(a) ou cidadão(ã) português(a), deve ser comprovada a residência permanente no território brasileiro, cabendo ainda, ao(a) estrangeiro(a) apresentar:

a) Carteira de Identidade de estrangeiro ou visto permanente;

b) Documentos de escolaridade convalidados pela autoridade educacional brasileira competente, devidamente traduzido por tradutor juramentado, conforme estabelecido no Decreto nº 42.803, de 2003.

3.16. Não será fornecido ao(a) candidato(a) qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para esse fim, a publicação da homologação.

4. O(a) candidato(a) obriga-se a manter atualizado seu endereço junto ao HSPM.

5. O(a) candidato(a) que atender à convocação para a contratação e que se recusar ao preenchimento de vaga, será excluído(a) do cadastro, e fica o fato formalizado em Termo de Desistência.

6. Por ocasião da contratação, o(a) candidato(a) será submetido a exame médico e, quando houver necessidade, a exames laboratoriais, para avaliação de sua saúde.

7. Será eliminado do processo seletivo o(a) candidato(a) que não gozar de boa saúde física e mental.

7. Será eliminado do processo seletivo o(a) candidato(a) que não gozar de saúde física e mental compatível com o exercício da função.

8. É vedada a contratação da mesma pessoa, ainda que para serviços diferentes pelo prazo de 2 (dois) anos, a contar do término do contrato, nos termos do § 2º do artigo 3º, da Lei 10.793/89 e alterações subsequentes.

**V – DO(A) CANDIDATO(A) PORTADOR(A) DE DEFICIÊNCIA**

1. O(a) candidato(a) portador(a) de deficiência deve declarar, quando da inscrição, ser portador(a) de deficiência, bem como especificar na própria ficha, e submeter-se, quando convocado(a), à perícia médica a ser realizada por profissional de saúde do HSPM, cujo laudo avaliará a qualificação do(a) candidato(a) como deficiente ou não, se o grau de deficiência o(a) capacita ou não, para o exercício do emprego.

1.1 Nas contratações temporárias, deverá ser reservado o percentual mínimo de 5% (cinco por cento) e máximo de 10% (dez por cento) das vagas para a contratação dentre pessoas com deficiência.

1.2 Consideram-se deficiências aquelas que se enquadram nas categorias no artigo 1º, do Decreto Federal nº 6.949/09 como norteador das hipóteses de deficiência de que trata o artigo 2º da Lei Municipal nº 13.398/02.

2. A Perícia Médica será realizada por junta médica, coordenada pela Gerência Técnica de Atendimento à Saúde e Segurança do Trabalhador (Gesst/Sesmt) do HSPM.

**VII – DOS RECURSOS**

1. Dos atos da Administração relativos ao processo seletivo, cabe recurso, o qual deve ser dirigido ao(a) Superintendente do HSPM, e protocolado na Seção de Apoio Técnico (Ingresso, Cargos, Salários e Acesso), do Departamento Técnico de Gestão de

Talentos, sito à Rua Castro Alves, nº 151, Liberdade – São Paulo, aos cuidados do(a) Presidente da Comissão de Concursos, no horário das 8h às 16h.

2. Fica assegurado ao candidato, o direito de interpor recurso, no prazo de 1 (um) dia útil.

3. Decorrido o prazo recursal ou após o despacho relativo a(ôs) recurso(s) eventualmente interposto(s), será homologado o Processo Seletivo.

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL**  
**PROCESSO SELETIVO para PREENCHIMENTO de VAGAS na CATEGORIA PROFISSIONAL DE ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO para especialidade de Clínico Geral para o Ambulatório Descentralizado de Santo Amaro.**

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM), no uso das atribuições que lhe conferem os incisos I e V, do artigo 4º, da Lei nº 13.766, de 2004, regulamentada pelo Decreto nº 45.216, de 2004; e

CONSIDERANDO:

- As disposições contidas no artigo 1º, inciso VI combinados com o artigo 14 da Lei nº 10793, de 1989, e alterações subsequentes, regulamentada pelo Decreto nº 32.908, de 1992, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo;

- A necessidade de prover em caráter emergencial e temporário o quadro de profissionais para a Categoria Profissional de Analista de Saúde – Médico, na especialidade de Clínico Geral para o Ambulatório Descentralizado de Santo Amaro;

- A urgência e inadiabilidade de atendimento da prestação de serviços de saúde aos usuários;

- O esgotamento das convocações dos candidatos habilitados no concurso público para provimento das vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Clínico Geral para o Ambulatório Descentralizado de Santo Amaro, realizado por esta Autarquia.

**CONUNICA:**

1 – Estão abertas as inscrições para candidatos a contratação emergencial, por um período de 12 (doze) meses, para a função de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Clínico Geral para o Ambulatório Descentralizado de Santo Amaro, conforme discriminado a seguir: